

Liebe(r) Auszubildende(r),

bitte stellen Sie sich vor, Sie wären demnächst in der Personalabteilung eingesetzt und sollten Bewerbern um einen Ausbildungsplatz Auskünfte über den abzuschließenden Berufsausbildungsvertrag geben.

Die folgenden Leitfragen zusammen mit den unten angegebenen Materialien ermöglichen es Ihnen, sich hierzu fundierte Kenntnisse *selbstständig* anzueignen (Förderung Ihrer 'Fach-' und 'Methodenkompetenz').

Es könnte für Sie hilfreich sein, wenn Sie sich zusätzlich Informationen von Fachleuten Ihrer Wahl einholen ('Sozial-Kompetenz'). Mit dieser Aufgabenstellung üben Sie sich auch im 'verständigen Lesen' gesetzlicher Bestimmungen ('Methoden-Kompetenz') sowie in der konsequenten, zuverlässigen Erledigung eines Arbeitsauftrages ('Persönlichkeits-Kompetenz').

Bitte bearbeiten Sie die Leitfragen bis zum Danach werden wir Ihre Antworten gemeinsam auf Vollständigkeit und Richtigkeit prüfen. In meiner Eigenschaft als 'Lernberater' werde ich Ihnen helfen, ggf. erforderlichen Korrekturbedarf selbst zu bestimmen. Abschließend werden Sie Ihre neu erworbenen Kenntnisse in einem Rollenspiel zwischen 'Personal-Referent' und 'Bewerber' einsetzen; möglicherweise bekommen Sie auch Gelegenheit, an echten Gesprächen mit Bewerbern um eine Ausbildungsstelle teilzunehmen.

Mit der Bearbeitung dieser Unterlagen durch Sie, unserer anschließenden Besprechung und dem Rollenspiel sind die entsprechenden Lerninhalte abschließend vermittelt. (Sie werden nun auch Ihren eigenen Ausbildungsvertrag noch besser verstehen.)

Noch ein Tipp: Sie können die Leitfragen und Ihre Antworten ganz einfach in Lernkarten umwandeln (Vorderseite: die Frage; abgeknickte Rückseite: die Antwort). Die sich damit ergebende Lernkartei ermöglicht es Ihnen, die Inhalte *selbstständig* und in besonders rationeller Weise zu wiederholen (ein Aspekt der 'Lern-Kompetenz').

Zur Bearbeitung der Leitfragen benötigen Sie

- das Berufsbildungsgesetz (BBiG),
- ein Ausbildungsvertragsmuster
(noch besser: Ihren eigenen Ausbildungsvertrag),
- die für Ihren Beruf geltende Ausbildungsordnung.

Ich wünsche Ihnen ein gutes Gelingen!

Ihr(e).....

Muster-Antworten zu den 24 Leittextfragen 'Ausbildungsvertrag'

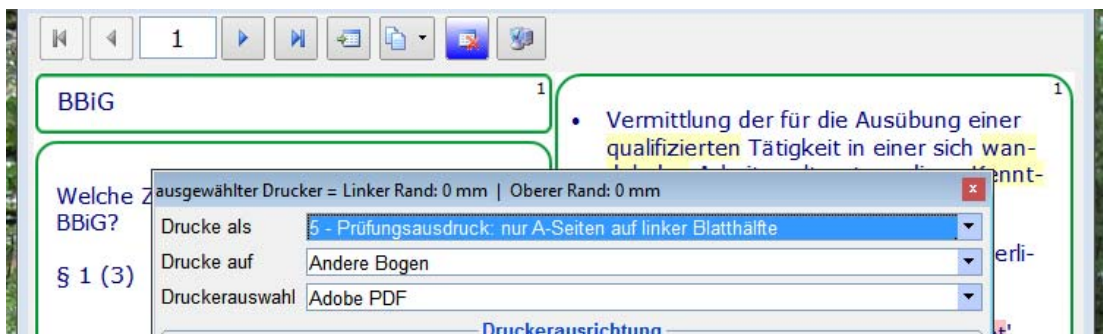
Diese Unterlage ist nur für den Lernberater bestimmt: Der Auszubildende soll die Lösungen selber / eigenständig erarbeiten.

Der Ausbilder sollte die Lösungen des Auszubildenden vorab prüfen, um dem Auszubildenden **anschließend ein angemessenes Feedback** zu seinen Lösungen zu geben.

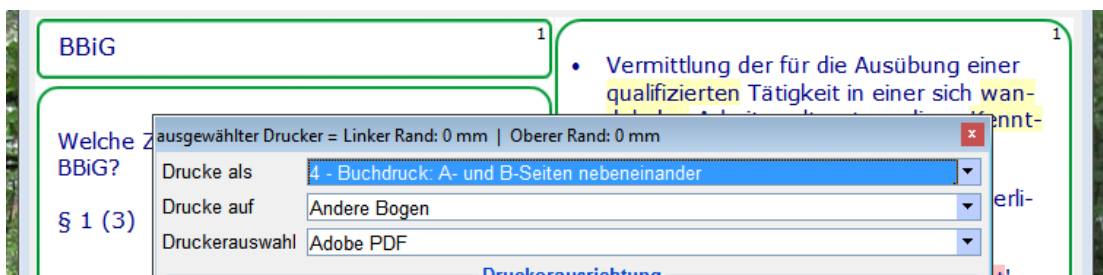
Soweit die Antworten des Auszubildenden nicht korrekt sind oder fehlen, sollte der Lernberater dem Auszubildenden eine Hilfestellung geben, **damit der Auszubildende doch noch die richtige Lösung findet.**

Es wäre ideal (und würde damit der **Idee der 'Handlungsorientierung'** entsprechen), wenn der Auszubildende zum Abschluss der Leittext-Bearbeitung die Gelegenheit bekäme, das erworbene Wissen *praktisch* anzuwenden, zum Beispiel im Gespräch mit Bewerbern um einen Ausbildungsplatz. – Ersatzweise könnte es ein entsprechendes Rollenspiel / eine Rollenübung geben.

Die Texte wurden mit Hilfe **der Lernkarten-Software memoCARD** erstellt und zwar in den Varianten



und



weitere Druck-Varianten:

